



**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการต่อการรับสินบน**

**สถานีตำรวจภูธรเมืองบัว จังหวัดสุรินทร์**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



## แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2567

### สถานีตำรวจภูธรเมืองบัว ตำรวจภูธรจังหวัดสุรินทร์

#### ส่วนที่ ๑ บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานขององค์กรต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอน อีกทั้งปัจจัยภายในและปัจจัย ภายนอกองค์กรอันก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยความเสี่ยงนั้นจะส่งผลกระทบต่อในเชิงลบ การบริหารความเสี่ยงจึงเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยในการบริหารงานและ การตัดสินใจในด้านต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น การวางแผน การติดตามควบคุมและวัดผลการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ ลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กร ย่อมมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือ เป้าหมายขององค์กร จึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร วิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง กำหนดแนวทางในการจัดการกับความเสี่ยง และต้องความคุ้มค่าในการ จัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กร จะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการ ดำเนินการขององค์กรจะไม่มีกรรับสินบน หรือในกรณีพบการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาที่จะ น้อยลง หรือหากเกิดความเสียหายก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าการที่ไม่มีกรประเมินความเสี่ยงทุจริตเลย ประกอบกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการรับสินบนแห่งชาติ (ป.ป.ช.)การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการรับสินบนมาใช้เป็น เกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ลดปัญหา การรับสินบนประพฤตินิยมชอบในองค์กร

สถานีตำรวจภูธรเมืองบัว จึงได้จัดทำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงาน หรือการปฏิบัติ หน้าที่ในสายงานต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนรับสินบน หรือเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖7 ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนในการปฏิบัติงาน ลดโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติ และทำให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน

## ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการรับสินบนการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

### ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการรับสินบน	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน และประทุมิชอบหรืออาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในอนาคต
ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการรับสินบน  อย่างไรก็ตาม
โอกาส (Likelihood )	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ ( Impact )	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
คะแนนความเสี่ยงการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนจาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ
Key Controls in place	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมี อยู่ในปัจจุบัน
Further Actions to be Taken	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่จัดทำเพิ่มเติม

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒ )
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑ )
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑ )
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการรับสินบน

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเมืองบัว

(๑) สายงานอำนาจการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score (L x I)		
			Likeliho od	Impact	Risk Score
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน					
๑	ผู้บังคับบัญชาพิจารณาผล การปฏิบัติราชการ ผู้ใต้บังคับบัญชาปีละ 2 ครั้ง (6 เดือน/12 เดือน)	- มีการพิจารณาอย่างไม่ยุติธรรม - มีการพิจารณาแบบเลือกที่รัก มักที่ชัง	5	3	15
๒	ผู้บริหารประชุม พิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนไม่ เป็นไปตามผลการราชการหรือ ความรู้ความสามารถ	3	3	9
การจัดการเรื่องร้องเรียน					

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score (L x I)		
			Likeliho od	Impact	Risk Score
๑	ผู้ร้องเรียนยื่นร้องเรียน กลิ่นแก๊สเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่อง ร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่	2	2	4
๒	เสนอเรื่องตรวจสอบ ข้อเท็จจริง ไม่มีการ ตรวจสอบว่าเรื่อง ร้องเรียนมีมูลเท็จจริง หรือไม่	ไม่มีการตรวจสอบว่าเรื่อง ร้องเรียนมีมูลเท็จจริงหรือไม่	2	2	4
<b>การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ</b>					
1	ตรวจสอบหลักฐานการ เบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอกงบประมาณ ตามวงรอบการเบิกจ่าย	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้อง ตามความเป็นจริง	4	1	4



ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score (L x I)		
			Likeliho od	Impact	Risk Score
2	จัดทำเอกสารเพื่อเสนอเรื่องเบิกจ่ายเงินไปยังหน่วยผู้เบิก	เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง	4	1	4
3	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบความถูกต้องและโอนเงินเข้าบัญชีผู้มีสิทธิโดยตรง	โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง	1	3	3
4	ส่งหลักฐานการโอนเงินมาให้หน่วยงานเพื่อแจ้งผู้มีสิทธิรับเงินทราบและตรวจสอบความถูกต้อง	ไม่มีการส่งหลักฐานการโอนเงินให้ผู้มีสิทธิตรวจสอบ	1	1	1
<b>กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ</b>					
1	เจ้าหน้าที่พัสดุรับและตรวจสอบ พัสดุที่ได้รับแจกจ่ายจาก บช.ภ.3	จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชี	1	3	3

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score (L x I)		
			Likeliho od	Impact	Risk Score
	จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรง ตามบัญชี				
2	นำพัสดุมาแจกจ่ายแต่ละ ฝ่าย ในสังกัดตามความ ต้องการ	การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่ เท่าเทียม ตามความต้องการ	1	3	3
3	ลงทะเบียนคุม รับ จ่าย รายงานผลและลงข้อมูลใน ระบบ POLIS	จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่ บันทึกในทะเบียนคุม	1	3	3
4	รายงานการรับ จ่าย และ วัสดุคงเหลือเมื่อสิ้น ปีงบประมาณ	จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่ บันทึกในทะเบียนคุม	1	3	3
กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง					

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score (L x I)		
			Likeliho od	Impact	Risk Score
1	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความ ต้องการวัสดุอุปกรณ์ หรือ งาน จ้างที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติหน้าที่	จำนวนความต้องการวัสดุอุปกรณ์ หรืองานจ้างต่างๆไม่ตรงตาม ความจริง	3	2	6
2	รวบรวมความต้องการ เสนอผู้มีอำนาจเพื่อขอ อนุมัติจัดซื้อ จัดจ้างโดย ระบุงเงินงบประมาณ	งบประมาณวงเงินในการจัดซื้อ หรือจัด จัดจ้างแพงกว่าราคา ท้องตลาด	5	3	15
3	เมื่อได้รับอนุมัติให้ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง แล้ว ดำเนินการ ตาม ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการคัดเลือกร้านค้าหรือบริษัทที่ ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	5	4	20

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score (L x I)		
			Likeliho od	Impact	Risk Score
4	เสนอเรื่องขออนุมัติจัดซื้อ หรือจัดจ้างตามลำดับชั้น ถึง หน่วยผู้เบิก	เอกสารในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง ไม่ครบหรือไม่ถูกต้อง	3	2	6
5	หน่วยผู้เบิกตรวจสอบ เอกสาร และโอนเงินให้ผู้มี สิทธิโดยตรง	โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้อง	1	3	3

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score (L x I)		
			Likeliho od	Impact	Risk Score
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	การจับกุมและบังคับใช้ กฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	5	5	25
๒	การจับกุมและบังคับใช้ กฎหมาย	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	5	5	25
๓	การจับกุมและบังคับใช้ กฎหมาย	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	5	5	25
๔	การตรวจสอบแรงงานต่าง ด้าว และนายจ้างหรือไม่มี ใบอนุญาตว่ามีการลักลอบ	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือ	5	5	25

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score (L x I)		
			Likeliho od	Impact	Risk Score
	เข้าเมืองทำงานตรงตาม ใบอนุญาต หรือไม่	ต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวกลับ ประเทศ ต้นทาง			

(๓) สายงานจรรยาจร

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score (L x I)		
			Likeliho od	Impact	Risk Score
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยาจร					
1	ตรวจพบการกระทำ ความผิด มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	5	4	20
2	ออกใบสั่ง	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	5	4	20
3	การบังคับใช้กฎหมาย จรรยาจรแบบเท่าเทียม เสมอภาค	-มีการเรียกรับ เสนอผลประโยชน์ เพื่อให้ละเว้นการบังคับใช้ กฎหมาย หรือใช้อภิสิทธิ์	5	5	20

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score (L x I)		
			Likeliho od	Impact	Risk Score
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา					
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้อง แจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิ ให้กฎหมายกำหนด ผู้ถูก จับทราบถึงสิทธิตามที่	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	5	4	20
2	ลงบันทึกการจับกุม	- เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	5	4	20
3	นำส่งพนักงานสอบสวน	- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง	1	3	20



(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score (L x I)		
			Likeliho od	Impact	Risk Score
การจับกุมและบังคับใช้กฎหมาย					
๑	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราว ต่อพงส.	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกมีการเรียกรับ รับในการให้บริการ	5	5	25
๒	พิจารณาอนุมัติตรวจสอบ ความถูกต้องแล้ว	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกมีการเรียกรับ รับในการให้บริการ	5	4	20
๓	กรณีอนุมัติปล่อยตัว ชั่วคราวรับเงินประกันและ ออกใบเสร็จรับเงินลง รายละเอียด ในสมุดให้กับ นายประกันและสถิติ	ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	1	3	3

ลำดับ ที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score (L x I)		
			Likeliho od	Impact	Risk Score
	ประกันไม่ออก ใบเสร็จรับเงิน				
๔	สถิติประกันเสมือน ประจำวันลงบันทึก ประจำวันปล่อยตัว ชั่วคราว ไม่มีการลงบันทึก ประจำวันปล่อยตัว ชั่วคราว	ไม่มีการลงบันทึกประจำวัน ปล่อยตัวชั่วคราว	3	1	3
5	พงส. นำเงินประกันตาม ใบเสร็จ รับเงินส่งให้ เจ้าหน้าที่การเงิน ในวันที่ ทำประกัน กรณีถัดไป ก่อนเวลาหลังเวลา ๑๖.๓๐ น. ให้นำส่งเงินใน วันทำการเวลา ๐๙.๓๐ น.	ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง ให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายใน กำหนดเวลา	4	3	12



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเมืองบัว

ที่ 20/2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในการประเมินคุณธรรม และ  
ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

\*\*\*\*\*

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมิน  
คุณธรรม และความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน  
คุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency  
Assessment: ITA) ลงสู่ "สถานีตำรวจภูธรเมืองบัว" เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริตใน  
เชิงพื้นที่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ  
เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการความเสี่ยงการทุจริตการประเมิน  
คุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency  
Assessment: TA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองบัว

**1. องค์ประกอบ**

- |     |  |                       |
|-----|--|-----------------------|
| 1.1 | สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเมืองบัว                | เป็นประธานกรรมการ     |
| 1.2 | สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองบัว    | เป็นกรรมการ           |
| 1.3 | สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองบัว          | เป็นกรรมการ           |
| 1.4 | สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองบัว             | เลขานุการ             |
| 1.5 | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองบัว | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

**2. อำนาจหน้าที่**

- 1) วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ  
โปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานี  
ตำรวจภูธรเมืองบัว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- 2) การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และหาแนวทาง/มาตรการในการ

ควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน ในทุกสายงานและในภาพรวมของสถานีตำรวจภูธรเมืองบัว

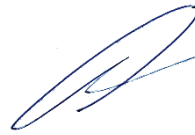
3) ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเมืองบัว ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การรับสินบน ในทุกสายงาน

4) สารวัตรอำนาจการ รวบรวมผลการปฏิบัติ พร้อมภาพถ่าย รายงานให้ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเมืองบัว ทราบตามระยะเวลาที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปจนกว่าจะเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2567

พันตำรวจโท



( ศุภมิตร ศิลปสมบุญ )

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเมืองบัว

### ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน

#### ของสถานีตำรวจภูธรเมืองบัว

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบนพิจารณาความเสี่ยงการรับสินบนที่อยู่ในโซนสีแดง(Red Zone) ของทุกสายงาน จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซน สีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมามาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน อาจมีหลากหลายวิธีการหน่วยงาน วรรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วยการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบนให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการ ที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน(Key Control Inplace) มาทำการ ประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบนที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ <b>เข้มแข็ง</b> และดำเนินไปได้ <b>เหมาะสม</b> ซึ่งช่วยให้ <b>เกิดความมั่นใจ</b> ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง <b>ขาดประสิทธิภาพ</b> ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ <b>ควรมีการปรับปรุง</b> เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม <b>ไม่ได้มาตรฐาน</b> ที่ยอมรับได้เนื่องจาก <b>มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล</b> การควบคุมไม่ทำให้ <b>มั่นใจ</b> อย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการรับสินบนได้

**แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการรับสินบน**  
**ของสถานีตำรวจภูธรเมืองบัว ตำรวจภูธรจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567**

ที่	งาน	ประเด็นความเสี่ยงการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>งานอำนวยความสะดวก</b>							
1	การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ	หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ	1	๑. กำกับดูแล ภาปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสาร ที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	สวป.
2	การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ	หาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ	1	๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ	ทุกครั้งที่เบิกจ่าย	สวป.
3	การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญ	-ไม่เร่งรัดดำเนินการ	1				สว. (สอบสวน)

	ประจำตัวคนต่าง ด้าวฯ	- เพิ่มขึ้นตอนการ ดำเนินการโดยไม่จำเป็น		๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	สามารถให้คำแนะนำและ แนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่าง ถูกต้อง	ทุกครั้งที่มี การขอ อนุญาต	
4	การจัดซื้อจัดจ้าง	มีผลประโยชน์ในการ ดำเนินการ	1				สวป.
5	การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ	เอื้อประโยชน์ต่อพวก พ้อง	1				สวป.
<b>ป้องกันปราบปราม</b>							
1	การจับกุมและการ บังคับใช้กฎหมาย	-การละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่เพื่อ ผลประโยชน์	5	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี๒.สอดส่อง ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอเช่นออกเยี่ยม	ทุกวัน	สวป.
		-การเอื้อประโยชน์ให้ ผู้อื่นได้ประโยชน์					
		-การกลั่นแกล้ง บังคับขู่ ขู่เรียก รับ ผลประโยชน์					
		-รับสินบน	1	-ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียก รับ			

		<p>ผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจ พบการ ลักลอบเล่นการ พนันแล้วไม่ดำเนินการ จับกุมพูดคุยไกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์</p>		<p>๑๒๑๒/๒๕๓๗๔.แต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และควบคุมการรับสินบน ประจำสถานี</p>	<p>เขียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ สนำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการรับสินบน เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>		
		<p>-กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชิญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของ กลางยาเสพติด เพื่อเรียก รับผลประโยชน์ ในการ ไม่จับกุม</p>	<p>5</p>				
		<p>-ใช้อำนาจหน้าที่ในการ ต่อรองหาผลประโยชน์ ส่วนตัว เช่น การเรียกรับ ผลประโยชน์ในการไม่ นำส่งตัวผู้ต้องหา หรือ การเปลี่ยนข้อหาให้กับ</p>					



		<p>ผู้ต้องหาให้รับโทษที่ น้อยลง</p> <p>- กรณีนายจ้างไม่มี ใบอนุญาตจ้างแรงงาน ต่างด้าว มีการแสวงหา ผล ประโยชน์จากนายจ้าง ผู้ประกอบการและต่าง ด้าวที่ทำงาน</p> <p>- กรณีต่างด้าวมีการ ลักลอบเข้าทำงานอย่าง ผิดกฎหมาย ใช้การ ต่อรองการส่งตัวกลับ ประเทศเพื่อแลกกับ ผลประโยชน์</p>	5				
<b>จรรยา</b>							
1	การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตาม กฎหมายจรรยา	เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดแลกกับ การไม่ให้ถูกจับกุมตาม กฎหมายจรรยา	9	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ	ทุกวัน	สวป.

				<p>ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการรับสินบนประจำสถานี</p>	<p>ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓ . นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการรับสินบนเพื่อหาแนวทางแก้ไข ต่อไป</p>		
สืบสวน							
1	การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตาม กฎหมาย อาญา	-เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม	20	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ	ทุกวัน	สว.สส.

		- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลก กับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	20	ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียก รับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุก กรณี		
		- เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อแลก กับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี	12	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ตั้งบังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการรับ สินบนประจำสถาน	๒. สอดส่อง ผู้ตั้งบังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียน ครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการรับสินบน เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป		
<b>สอบสวน</b>							
1	ยื่นคำร้องขอปล่อย ตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน	ไม่นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่	4	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ	ทุกวัน	สว. (สอบสวน)

		การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว	<p>ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการรับ สินบนประจำสถานี</p>	<p>เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ ผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่อง ผู้ได้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่าง</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการรับสินบน เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>		
--	--	--	---	---	--	--

พันตำรวจโท



( ศุภมิตร ศิลปสมบูรณ์ )

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจภูธรเมืองบัว

