



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน  
ของสถานีตำรวจภูธรเมืองบัว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

บทนำ

ด้วยสถานีตำรวจภูธรเมืองบัว ได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งได้  
ขับเคลื่อน ให้นำหน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยง ของการดำเนินงานที่อาจ  
ก่อให้เกิดการทุจริต การรับสินบน

สถานีตำรวจภูธรเมืองบัว ศึกษาถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้อง  
กับนโยบายดังกล่าว โดยได้มีการออกคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองบัว ที่ /2568 ลง 7 มีนาคม 2568 เรื่อง แต่งตั้ง  
คณะทำงานและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อเป็นการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้กำหนดมาตรการควบคุมความ  
เสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามแผน โดยมี  
รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีตำรวจภูธรกาบเชิง

พันตำรวจโท

(ประเคน วรธงไชย)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเมืองบัว



## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### 1. สายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. กำชับ กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. อบรมก่อนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. ดูแลความเป็นอยู่ และสวัสดิการพื้นฐานของผู้ใต้บังคับบัญชาที่สมควรได้รับอย่างใกล้ชิด</p>	<p>1. จัดให้มีการประชุม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2. อบรมข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ให้หัวหน้าสายงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ รวมถึงสอบถามถึงปัญหา หรืออุปสรรค ในการใช้ชีวิตของข้าราชการตำรวจทุกนาย</p>	<p>1. ข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกนาย เข้าใจปัญหาความเสี่ยงในการรับสินบนและให้ความร่วมมือในการต่อต้านการรับสินบนตามแบบแผนที่กำหนดขึ้น</p> <p>2. เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกนายปฏิบัติตามข้อกฎหมาย และขั้นตอนอย่างถูกต้อง ส่งเสริมให้มีการทำบุญตักบาตรเสริมสร้างทัศนคติที่ดี</p> <p>3. ให้ รอง สว.(ป.) รับรู้ถึงปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาเบื้องต้น และแก้ไขปัญหาในภาพรวมของสถานี ตัวอย่างเช่น จัดให้มีตารางปฏิบัติหน้าที่สำรอง กรณีมีภารกิจนอกเหนือสั่งการ</p>



## ภาพกิจกรรมสายงานอำนวยการ



เมื่อวันที่ 20 มี.ค. 68 เวลา 09.00 น. พ.ต.ท.ประเคน วรธงไชย สวญ.สภ.เมืองบัว ประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด เพื่อชี้แจงข้อราชการต่าง ๆ และ ได้อบรม กำชับ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ปฏิบัติตามข้อกำหนด ไม่ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน การปฏิบัติหน้าที่อย่าเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดไม่ต้องรับโทษ หรือให้รับโทษน้อยลง และได้ให้หัวหน้าสายงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ รวมถึงสอบถามถึงปัญหา หรืออุปสรรคในการใช้ชีวิต

**ในการเรียกประชุมข้าราชการตำรวจในสังกัด สวญ.สภ.เมืองบัว ได้เรียกประชุมทุกเดือน และอบรม กำชับ เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ทุกเดือน**



## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### 2. สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. กำชับกำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. ติดตามการควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการป้องกันการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2. ชื่นชมข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม</p> <p>3. ให้หัวหน้าสายงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ รวมถึงสอบถามถึงปัญหา หรืออุปสรรค ในการใช้ชีวิต</p>	<p>1. ตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ เช่น ตรวจสอบเยี่ยมจุดตรวจ จุดสกัด การร่วมป้องกันเหตุจากการแจ้งผ่านวิทยุโดยให้ สวป.เป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ เน้นย้ำ เรื่องการไม่เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ให้พ้นจากความผิดนั้น ๆ</p> <p>2. ชื่นชมข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ที่มีผลการจับกุมอาชญากรรมในพื้นที่ได้ เป็นต้น</p> <p>3. ให้ สวป.ควบคุม ดูแลการจัดกำลังการปฏิบัติหน้าที่ และภารกิจอื่นใดที่ต้องใช้กำลังในสายงานป้องกันปราบปราม ให้เป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย</p> <p>4. ควบคุมการปฏิบัติโดย ออกคำสั่ง 1212/2537 ติดตามการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา โดยเน้นย้ำการไม่เรียกรับผลประโยชน์อื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่และนอกเหนือจากการปฏิบัติหน้าที่</p>



สำนักงาน บ.บ.ช.

## ภาพกิจกรรมสายงานป้องกันปราบปราม



เมื่อวันที่ 13 มี.ค. 68 เวลา 08.00 น. พ.ต.ท.ประเคน วรธงไชย สวญ.สภ.เมืองบัว, พ.ต.ท.วรกาญจน์ เจริญศิริ สวป.สภ.เมืองบัว ปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทักทายสิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ชื่นชมข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ตรวจสอบความเป็นอยู่ รวมถึงสอบถามถึงปัญหา หรืออุปสรรค ในการใช้ชีวิต

**ในการปล่อยแถว สวญ.ฯ, สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจ ทุกวันก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และชื่นชมข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปรามในการประชุมประจำทุกเดือน**



## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### 3. สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. กำชับกำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. ติดตามการควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการป้องกันกนทรทุจริตประจำสถานี</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2. ขึ้นชมข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร</p> <p>3. ให้หัวหน้าสายงานจราจร หน.ชุดตรวจสอบความเป็นอยู่ รวมถึงสอบถามถึงปัญหา หรืออุปสรรคในการใช้ชีวิต</p>	<p>1. สวป. ควบคุมการปฏิบัติ อบรม ปล่อยแถวข้าราชการตำรวจสายงานจราจร เน้นย้ำ การประพฤติตนให้เป็นสุภาพบุรุษจราจรช่วยเหลือประชาชน และกำชับไม่ให้มีการเรียกรับทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. สวป.ฯ ตรวจสอบเยี่ยมข้าราชการตำรวจ เพื่อสอบถามปัญหา ข้อขัดข้องในการปฏิบัติหน้าที่สายงานจราจร</p> <p>3. หัวหน้าสายงานรับรู้ถึงปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาเบื้องต้น และแก้ไขปัญหาในสายงานจราจร</p>



## ภาพกิจกรรมสายงานจราจร



เมื่อวันที่ 20 มี.ค. 68 เวลา 08.00 น. พ.ต.ท.ประเคน วรธงไชย สวญ.สภ.เมืองบัว, พ.ต.ท.วรกาญจน์ เจริญศิริ สวป.สภ.เมืองบัว ปล่อยแถวงานจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ตำรวจสายงานจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ชื่นชมข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร

ตรวจสอบความเป็นอยู่ จัดสวัสดิการให้กับข้าราชการตำรวจ รวมถึงสอบถามถึงปัญหา หรืออุปสรรค ในการใช้ชีวิต

**ในการปล่อยแถว สวญ.ฯ, สวป.ฯ ปล่อยแถวสายตรวจจราจร ทุกวันก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และชื่นชมข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจสายงานจราจร ทุกครั้งในการประชุมประจำทุกเดือน**



## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### 4. สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. กำชับกำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. ติดตามการควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการป้องกันกนรทุจริตประจำสถานี</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2. ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ได้รับสวัสดิการ ตามลำดับการร้องขอ เช่น ขอแพลดที่พักอาศัย</p> <p>3. ให้หัวหน้าสายงาน สว.สส. , หน.ชุด ตรวจสอบความเป็นอยู่ รวมถึงสอบถามถึงปัญหา หรืออุปสรรคในการใช้ชีวิต</p>	<p>1. สว.สส.๓ ควบคุมการปฏิบัติอบรมปล่อยแถวข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน เน้นย้ำ กำชับไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. สว.สส.๓ ประชุมข้าราชการตำรวจเพื่อสอบถามปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. หัวหน้าสายงานรับรู้ถึงปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาเบื้องต้น และแก้ไขปัญหาในสายงานสืบสวน</p>



## ภาพกิจกรรมสายงานสืบสวน



เมื่อวันที่ 15 มี.ค. 68 เวลา 08.00 น. พ.ต.ท.ประเคน วรธงไชย สว.ญ.สภ.เมืองบัว, ว่าที่พ.ต.ต.นิวัติ ตี๋ยิง สว.สส.สภ.เมืองบัว ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ได้อบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ตำรวจสายงานสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ชื่นชมข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวน

จัดสวัสดิการให้กับข้าราชการตำรวจ ตรวจสอบความเป็นอยู่ รวมถึงสอบถามถึงปัญหา หรืออุปสรรค ในการใช้ชีวิต

**การอบรม กำชับเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่นี้ สว.ญ.ฯ, สว.สส.ฯ ได้อบรม กำชับ สายงานสืบสวน ทุกสัปดาห์ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ และชื่นชมข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจสายงานสืบสวนทุกครั้ง ในการประชุมประจำทุกเดือน**



## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### 5. สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>1. กำชับกำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. จัดสวัสดิการเพิ่มเติม เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. ติดตามการควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการป้องกันกนรทุจริตประจำสถานี</p>	<p>1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ที่ตำรวจสายตรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2. ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ได้รับสวัสดิการ ตามลำดับการร้องขอ เช่น ขอที่พักอาศัย</p> <p>3. ให้หัวหน้าสายงาน สว. (สอบสวน)ฯ, หน.ชุด ตรวจสอบความเป็นอยู่ รวมถึงสอบถามถึงปัญหา หรืออุปสรรค ในการใช้ชีวิต</p>	<p>1. สว. (สอบสวน)ฯ ควบคุมการปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำ กำชับไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>2. ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญกับครอบครัวข้าราชการตำรวจ ออกตรวจเยี่ยม รับฟังปัญหาและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจ</p> <p>3. นำปัญหา ข้อติดขัดจากการทำงาน มาวิเคราะห์ เพื่อปรับปรุงแก้ไข โดยเน้นย้ำการทำสำนวน ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ไม่ให้มีการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>



## ภาพกิจกรรมสายงานสอบสวน



เมื่อวันที่ 4 เม.ย. 68 เวลา 08.00 น. พ.ต.ท.ประเคน วรธงชัย สวญ.สภ.เมืองบัว, พ.ต.ท.พรหมพิริยะ พันสีเงิน สว.(สอบสวน).สภ.เมืองบัว ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ได้อบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

ชื่นชมข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการตำรวจสายงานสอบสวน จัดสวัสดิการให้กับข้าราชการตำรวจ ตรวจสอบความเป็นอยู่ รวมถึงสอบถามถึงปัญหา หรืออุปสรรค ในการใช้ชีวิต

**การอบรม กำชับเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่นี้ สวญ.ฯ, สว.(สอบสวน)ฯ ได้อบรม กำชับ สายงานสอบสวน ทุก สัปดาห์ ก่อนปฏิบัติหน้าที่ และชื่นชมข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อบำรุงขวัญกำลังใจให้แก่ข้าราชการ ตำรวจสายงานสอบสวนทุกครั้ง ในการประชุมประจำทุกเดือน**

\*\*\*\*\*